



Le club d'entreprises FACE Limousin-Périgord incite les employeurs locaux à mettre de la mixité dans leurs métiers

C'était une première à l'Opéra de Limoges, ce vendredi 7 décembre 2018. Pour la première fois de l'histoire du club d'entreprises FACE Limousin-Périgord, une quinzaine d'acteurs économiques locaux se sont réunis pour témoigner que l'égalité professionnelle et la mixité des métiers sont des atouts pour l'entreprise, qu'elles rendent à la fois plus inclusive et plus performante.

Ces questions d'égalité et de mixité sont au cœur des thématiques explorées par la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) pour prévenir et lutter contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté, à partir de l'Entreprise. Ces réflexions ont donné lieu aux interventions d'acteurs de terrain parmi lesquels :

- **Seymour MORSY**, Préfet de la Haute-Vienne
- **Betty DESSINE** Directrice et **Sandra LANDAIS**, Chargée de missions - FACE Limousin-Périgord
- **Jeanne JIMENEZ**, Chargée d'études de l'Agence Régionale Pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi Nouvelle-Aquitaine
- **Sophie CORBIN**, Chargée des relations partenariales à la Direction Territoriale de Pôle Emploi
- **Peggy POUVREAU**, Manager Pôle Transitions Professionnelles au sein de l'AFPA Transitions
- **Sylvie CARTOUX**, Chargée de Mission de l'Agence Régionale Pour l'Amélioration des Conditions de Travail.
- **Catherine PAULIAT**, Déléguée Régionale de l'Association Française de Normalisation.
- **Laurence BEAUBELIQUE**, Présidente et Typhanie BRANDY Chargée de Mission à la CPME de la Haute-Vienne
- **Alain MERCIER**, Directeur de l'Opéra de Limoges
- **Elysa BETH BENAÏLI-LEONARD**, Présidente de France Paratonnerres
- **Alexis MONS**, Président de l'ALIPTIC
- **Audrey RUCHAUD**, Référente Mixité et Egalité Professionnelle à la SNCF
- **Catherine MENIER**, Fondatrice d'ADN87 accompagnée de l'un de ses salariés
- **François VINCENT**, Conseiller Régional Délégué Région Nouvelle Aquitaine

À travers les bonnes pratiques mises en place par les entreprises locales et les actions des acteurs publics et parapublics pour les soutenir en ce sens, l'événement de vendredi a dessiné le portrait d'une région dynamique et innovante pour que les femmes aient les mêmes chances que les hommes sur le marché du travail¹ et pour combattre les stéréotypes portant sur les rôles des femmes et des hommes dans l'entreprise. Les prises de paroles ont été nombreuses et porteuses de messages forts en faveur de l'égalité professionnelle.

Ainsi, **Seymour MORSY**, Préfet de la Haute-Vienne a déclaré qu'« *Il est effarant qu'il appartienne à la femme de montrer qu'elle est capable d'occuper telles ou telles fonctions (...) Les mentalités sont en train de changer mais il faut des épreuves de forces pour provoquer le changement* ».

Pour **Sophie RAIX**, Déléguée aux droits des femmes de la DDCSPP de la Haute-Vienne, la balle est notamment dans le camp des TPE-PME : « *C'est tout l'enjeu des petites et moyennes entreprises de contribuer à cette évolution, elles ont un rôle à jouer et font souvent figure de pionnières en innovation sociale. Elles savent imaginer des solutions pratiques qui répondent aux défis contemporains du monde du travail.* »



Prise de parole de M. le préfet, en ouverture de l'événement.

À l'heure où plus de 70% des travailleur.e.s français.es sont dans un métier comportant moins d'un tiers de femmes ou d'hommes², les initiatives locales foisonnent pour assurer l'égalité professionnelle et la mixité des métiers dans un maximum de secteurs. Pour tous les acteurs présents, la mixité est source de performances et d'attractivité pour les entreprises.

Ce dynamisme local incite la Fondation FACE à faire du Limousin-Périgord un territoire pilote où expérimenter son **projet Mix'IT**. Conçu avec le soutien du Fonds Social Européen, ce parcours d'accompagnement global pour les entreprises comporte notamment une phase d'expérimentation et d'amélioration d'un outil d'autodiagnostic et d'un e-learning sur l'égalité professionnelle et la mixité des métiers. A travers un guide en ligne des réseaux de mixité et une campagne de communication et de sensibilisation nationale, Mix'IT vise également à sensibiliser le grand public sur ces sujets.

1. Le taux d'emploi des femmes est de 67,6% (contre 75,5% pour les hommes) Insee, Enquête emploi.

2. Rapport IGAS 2017 sur l'évaluation des politiques publiques

Dans la Haute-Vienne comme ailleurs en France, le manque de mixité a un coût. Parmi tous les indicateurs qui le prouvent, retenons-en un seul : réduire les inégalités femmes/hommes au travail permettrait de gagner 274 milliards d'euros de PIB en France par la croissance économique et la création de richesses, selon le World Economic Forum³.

3. Global Gender Report 2017, World Economic Forum



Prises de paroles...

● Seymour MORSY, Préfet de la Haute-Vienne

« Il est effarant qu'il appartienne à la femme de montrer qu'elle est capable d'occuper telles ou telles fonctions. Il y a encore beaucoup de préjugés. Il ne faut rien laisser passer. Les mentalités sont en train de changer mais il faut des épreuves de forces pour provoquer le changement. »

● Sophie RAIX, déléguée aux droits des femmes de la DDCSPP de la Haute-Vienne

« La concrétisation de l'égalité femme/homme et de la mixité des métiers au sein des entreprises laisse encore à désirer. C'est tout l'enjeu des petites et moyennes entreprises de contribuer à cette évolution, elles ont un rôle à jouer et font souvent figure de pionnières en innovation sociale. Elles savent imaginer des solutions pratiques qui répondent aux défis contemporains du monde du travail. »

● Peggy POUVREAU, manager Pôle Transitions Professionnelles au sein de l'AFPA Transitions

« L'AFPA organise des ateliers mixité en association avec Pôle Emploi et des associations locales pour élargir l'orientations professionnelle des femmes. Le taux de réussite des femmes dans les filières de l'industrie et du BTP est de 87%. Nombre d'entre elles sont embauchées à l'issue de leur formation à l'AFPA. »

● Catherine MENIER, fondatrice d'ADN87

« Service d'aide à la personne, ADN87 emploie 86 personnes en CDI (auxiliaires de vie majoritairement) et majoritairement à temps plein. L'effectif comporte 25 % d'hommes grâce au bouche-à-oreille. L'ambiance au travail est meilleure que quand les salariées sont uniquement des femmes. En témoigne le peu de turn-over. La mixité a aussi de l'intérêt pour les personnes accompagnées, certaines étant plus à l'aise avec les hommes qu'avec les femmes. »

Véritable laboratoire d'innovations sociétales et territoriales d'entreprises, FACE s'engage contre toutes les formes d'exclusion. Sa vocation d'intérêt général vise à développer l'entreprise responsable, l'emploi pour tous, l'égalité des chances dans l'éducation, l'accès aux droits aux biens et aux services ainsi que la cohésion et le développement des territoires, au bénéfice du plus grand nombre (368 565 bénéficiaires en 2017).

FACE conduit ses actions en partenariat avec l'Etat, les collectivités territoriales et les acteurs associatifs et institutionnels locaux. Reconnue d'utilité publique, la Fondation rassemble et mobilise aujourd'hui plus de 6 150 entreprises locales et nationales, Grands Groupes et PME, souhaitant s'inscrire dans une relation dynamique avec leur environnement.

> Pour en savoir plus : www.fondationface.org/projet/mixit/

Contact presse : agence Econovia

Déborah Zeitoun - deborah.zeitoun@econovia.fr - 06 59 94 78 61