



Le 05 janvier 2017

COMMUNIQUE DE PRESSE

Le FAF-TT, l'Afdas et FACE signent une convention de partenariat pour faire de l'Euro 2016 un véritable levier d'emploi durable

Vincent BAHOLET, Délégué général de la Fondation FACE, Isabelle DUC, Présidente du FAF.TT, et Angéline BARTH, Présidente de l'Afdas ont signé une convention de partenariat visant à déployer un accompagnement vers un emploi durable des bénéficiaires de contrats courts de l'Euro 2016, lundi 12 décembre à La Plaine Saint-Denis.

Dans une dynamique commune **d'inclusion sociale et professionnelle et de sécurisation des parcours vers l'emploi**, cette convention vise à inscrire une première collaboration dans le cadre particulier de l'Euro 2016. Les partenaires favorisent ainsi la mise en œuvre d'un accompagnement des publics concernés, intérimaires, intermittent.e.s du spectacle, saisonnier.e.s des loisirs de l'Euro dans un **parcours d'insertion professionnel**.

L'objectif est de transformer cette expérience à durée déterminée vers un emploi durable, récurrent ou en tension, en valorisant et en **certifiant les compétences spécifiques** développées au cours de leur expérience professionnelle.

Le FAF-TT et l'Afdas, tous les deux OPACIF et, à ce titre, opérateur.rice.s du Conseil en évolution professionnelle (CEP) ont ainsi initié au lendemain de l'Euro 2016 une démarche **d'expérimentation d'ingénierie novatrice intitulée « 1 expérience 1 emploi »**. Cette démarche, soutenue et financée par le FPSPP, s'appuie notamment sur la création d'une plateforme d'acteur.rice.s opérationnel.le.s permettant la mise en relation de projets professionnels avec des offres d'emploi détectées dans le cadre du **plan 500 000 formations supplémentaires pour les demandeur.se.s d'emploi et des projets de POE Collectives déployées par les branches professionnelles et leur OPCA**.

En s'appuyant sur les réseaux CEP existants, de l'Afdas et du FAF-TT, et de l'ensemble des opérateur.rice.s désigné.e.s (Pôle emploi, Cap emploi, l'APEC, les missions locales, OPA-CIF/Fongecif), une **cellule ad hoc de conseiller.e.s en évolution professionnelle animée par des chargé.e.s de mission régionaux** en charge de coordonner l'action des différents partenaires viennent compléter cette ingénierie.

Le label « Le Maillot de l'Emploi » a été créé suite à la nomination de Gérard Mestrallet en tant qu'« Ambassadeur Emploi Insertion » de l'Euro 2016 par le Président de la République. Ce label a pour but de valoriser toutes les initiatives entre Sport et Insertion. Grâce au concours majeur de l'Afdas et du FAF-TT, les objectifs ont largement été atteints, avec 11 500 labellisations de jeunes, d'associations et d'entreprises.

Dans ce contexte, le FAF-TT, l'Afdas et Fondation FACE s'engagent à travers ce partenariat à :

- **labelliser « Le Maillot de l'Emploi 2016 »** (valorisant individus, projets ou organisations œuvrant pour l'insertion professionnelle à la sortie de l'Euro) **le projet « 1 expérience 1 emploi »** porté par le FAF-TT et l'Afdas ;

- transformer cette expérience d'**ingénierie d'accompagnement en une collaboration tripartite pérenne** et relayer cette ingénierie auprès des clubs de Fondation FACE, des partenaires et des potentiels bénéficiaires labellisés ;
- **promouvoir le label « Le Maillot de l'Emploi 2016 »** et analyser toute demande de collaboration d'un porteur d'un projet déjà labellisé ;
- développer des **actions communes de communication et de sensibilisation** visant à promouvoir la démarche et mutualiser toutes les informations, ressources et données au profit de **l'amélioration continue des offres de services communes**.

Un **comité de suivi composé** d'un membre de chaque structure se réunira une fois par semestre pour faire le point sur le partenariat.

Isabelle DUC, Présidente du FAF-TT

« Ce dispositif, exceptionnel par son ambition, constitue un levier majeur de développement du conseil en évolution professionnelle. L'innovation qu'il porte, en combinant la levée des freins à l'employabilité et l'accompagnement social, répond à un objectif important pour la branche du travail temporaire dans son rôle de tremplin vers l'emploi. »

Angéline BARTH, Présidente de l'Afdas

« La notion de parcours est essentielle. Une expérience quelle qu'elle soit doit être vue comme une étape dans un parcours d'évolution professionnelle. Cette convention est aussi un point de départ. D'autres projets suivront je l'espère, notamment autour des questions d'entrée dans les métiers pour les publics discriminés, des questions d'égalité femme homme et de mixité. »

Vincent BAHOLET, Délégué général de Fondation FACE

« Cette première coopération augure d'un partenariat fort et élargi avec la Fondation. Les compétences développées par nos concitoyens bénévoles méritent d'être mieux valorisées. Avec l'Afdas et le FAF-TT, FACE s'engage pour que les grands événements sportifs soient plus inclusifs. La mobilisation citoyenne et sportive, au service de l'intérêt général, doit être reconnue comme un vecteur de développement de l'employabilité. »

A propos de Fondation FACE

Créée en 1994 avec 13 Grands Groupes, la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), est aujourd'hui présidée par Gérard Mestrallet, Président du CA d'ENGIE. C'est un réseau national d'une centaine de structures locales qui participent à des actions de prévention et de lutte contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté en apportant toutes leurs compétences d'acteurs économiques, sociaux et territoriaux

FACE conduit ses actions en partenariat avec l'Etat, les collectivités territoriales et les acteurs associatifs et institutionnels locaux. Reconnue d'Utilité Publique, la Fondation rassemble et mobilise aujourd'hui plus de 5 400 entreprises locales et nationales, grandes entreprises, ETI et PME et abrite 46 fondations sous son égide. Dans chaque champ d'intervention de la Fondation, des actions sont animées par les structures locales, avec la participation active des entreprises et de leurs salarié.e.s : parrainage, parcours qualifiant, insertion par le sport et la culture, raccrochage scolaire, orientation métiers, actes de médiation sociale, accompagnement diversité/RSE des entreprises, accompagnement des collectivités, animation des ZFU, mécénat de solidarité, autant de moyens pour lutter contre les inégalités sociales en France.

www.fondationface.org

A propos du FAF.TT (Fonds d'Assurance Formation du travail Temporaire)

Depuis plus de 10 ans le FAF.TT, OPCA et OPACIF de la branche du travail temporaire, déploie une stratégie visant à répondre aux besoins d'emploi des entreprises et des territoires tout en sécurisant les parcours professionnels des intérimaires (qualification et augmentation de l'intensité d'emploi).

Celle-ci a été portée en plusieurs étapes et dans une démarche de plus en plus intégrée qui s'appuie sur le développement de l'accès des intérimaires aux dispositifs de la professionnalisation, l'ancrage de ses actions dans les dynamiques territoriales, la professionnali-

sation des salariés permanents des agences d'emploi pour développer la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences et l'accompagnement global des individus (formation et accompagnement social).
www.faftt.fr

A propos de l'Afdas

L'Afdas est le partenaire formation des professionnels des secteurs de la culture, de la communication, des médias et des loisirs : OPCA, OPACIF et OCTA pour les entreprises et les salariés, organisme gestionnaire du fond de formation des artistes-auteurs et opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP).

L'Afdas accompagne les salariés au quotidien et tout au long de leur carrière, pour se perfectionner dans leur métier, élargir leur champ de compétences ou s'engager dans une reconversion.

Une offre de service aux entreprises, salariés et particuliers dans une logique d'accompagnement de proximité, de conseil et d'expertise.

www.afdas.com

Contacts presse

FAF-TT : Justine ICARD - 01 53 34 70 84 - jicard@faftt.fr

Afdas : Cécile DENIS - 01 44 78 39 01 - c.denis@afdas.com

FACE : agence Econovia – 09 86 25 35 93 – clemence.henderyckx@econovia.fr